



**2007/24259**

19.12.2012

# **Forhåndsftale**

## **Skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser**

### **1. april 2010**

**Indgået mellem Halsnæs Kommune og Danmarks Lærerforening –  
kreds 38.**

#### **Kapitel 1 Personafgrænsning**

##### **§ 1. Hvem er omfattet**

Aftalen gælder for følgende personale, der er ansat ved kommunale og selvejende institutioner – der er omfattet af KL's lønningsnævn - i Halsnæs Kommune i henhold til overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og Lærernes Centralorganisation.

- Skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser

#### **Kapitel 2 funktions- og kvalifikationsløn:**

##### **§ 2. Funktionsløn**

Konsulenttillæg 9.500

Selvstændigt konsulentområde 1 trin  
Ydes til konsulenter der ansættes fra og med den 1. august 2007

Funktionsløn i henhold til § 5, stk. 8 i overenskomsten udbetales i henhold til bestemmelsens første afsnit. Denne bestemmelse har virkning fra den 1. august 2009.

Ydelser ud over de allerede nævnte aftales konkret.

Såfremt der via overenskomsten bliver aftalt honorering for funktioner eller kvalifikationer ydet efter denne forhåndsftale eller individuelle aftaler, vil der ske modregning i disse.

Ophør af funktionen: funktionsløn ophører når funktionen ophører. Der henvises til aftale om løndannelse indgået mellem Lærernes Centralorganisation og Kommunernes Landsforening.

##### **§ 3. Kvalifikationsløn**

Gennemført et af følgende uddannelser: 8.400  
Cand. Pæd. uddannelse  
Pædagogisk diplomuddannelse  
Speciallæreruddannelse

Anden pædagogisk videreuddannelse på samme niveau

Der kan kun gives et tillæg efter denne forhåndsftale

Efter 4 års ansættelse i stillingen 4.200

Efter 6 års ansættelse i stillingen 4.200

Ydelser ud over de nævnte aftales konkret.

## **Kapitel 3 Øvrige vilkår**

### **§ 4. Allerede ansatte**

Såfremt der er ydet funktionsløn til en konkret opgave ved de individuelle forhandlinger og funktionen ophører for den pågældende medarbejder, kan funktionslønnen udbetales til en anden medarbejder, der får opgaven. Der skal gives information herom til DLF – kreds 38.

### **§ 5. Tillæg og pension**

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i årligt beløb, 31.03.00-niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Undtaget for beskæftigelsesgraden er tillæg markeret med \*. Alle tillæg er pensionsgivende og opgivet som netto (excl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag).

### **§ 6. Forhold ved besættelse af stillinger**

Nyansatte indplaceres efter denne aftale.

Lønnen drøftes så vidt muligt ved jobsamtalen.

Evt. forhandling af individuel funktions- og kvalifikationsløn foretages så vidt muligt inden ansættelsen mellem Halsnæs Kommune og Danmarks Lærereforening, kreds 38. Ydelse af funktions- og kvalifikationsløn vil fremgå af ansættelsesbrevet.

Kopi af ansættelsesbrevet fremsendes til den faglige organisation, der indenfor en frist af 6 uger kan anmode om en forhandling.

Hvis lønforholdet for en nyansat ikke kan fastsættes ved jobsamtalen udbetales a'conto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

## **Kapitel 4 Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser**

### **§ 7. Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen er gældende for perioden 1. april 2010.

Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2011. Hvis forhåndsftalen opsiges, bevarer allerede ansatte, der på opsigelsestidspunktet får funktions- og/eller kvalifikationsløn efter aftalens bestemmelser, denne løn som en personlig ordning. For nyansatte forhandles lønnen individuelt.

Der kan ved enighed imellem parterne i perioden forhandles om evt. justeringer og tilføjelser til aftalen.

Dato: 19/12 - 2012

For Danmarks Lærerforening – kreds 38



For Halsnæs Kommune

